

保育のスキルとモラルを磨く人間力向上研修

ワールドワイド 株式会社

回	項目	内 容
第1回 4月27日(土)	1. 保育園で“はたらく”ことの意義再発見	①これから保育職に求められる3つの能力・資質 ②保育に必要なスキル（技術力）とは？ ③保育園・こども園で“はたらく”ことの意義とは ④私たちの仕事の本当の意味とは？ ⑤天職とは？
	2. 私たちの心はひとつ	①ディズニーから学ぶ保育理念の大切さ（ディズニーキズ） ②私たちのミッションとこだわりは？
第2回 5月25日(土)	3. 保育の質を決定する人間力とは？	①保育の質を高める人間力（スキルとモラル）とは ②人間力が高いとは？ ③子ども、保護者とのよりよいコミュニケーションのための基本スキル（笑顔） ④人間力（スキルとモラル）を向上させるためには
	4. 子ども、保護者の満足度を高める為の自己改革	①人間力（スキルとモラル）を向上させるためには ②保育人間力を高める肝 ③保育に必要な人間力の4つの要素 ④チーム保育の原点“報恩感謝”、「ありがとう」いっぱいの保育園をつくる <宿題>「笑顔の訓練」「ありがとうの実践」
第3回 6月29日(土)	5. 相手の心に栄養を送ろう	①自己管理表のチェック ②プラスのストロークの実験 ③精神的ストロークとは ④身体的ストロークとは
	6. 伝説の物語を創ろう	①人間関係を飛躍的に向上させるスキルとは？（挨拶） ②「日本一の〇〇会社」 ③プレゼンの宿題 1) 保育の仕事って素晴らしい「なぜって・・・」 2) こんな保育園にしたい「私たちの夢・・・」 <宿題>プレゼンテーションのPPによる準備
第4回 8月31日(土)	7. 心の絆を「形」に	①自己管理表のチェック ②保育に活かす“自喜喜他”的考え方 ③仲間同士の心をつなぐ「形」を決めよう ④共通の身体的ストロークのロールプレイ
	8. 問題解決のベクトルを自分に向ける	①「ありがとう」ウェーブの実践 ②「鏡の法則」と“自己反省”で保育園・こども園での人間関係を築く <宿題>「共通の身体的ストローク」
第5回 9月28日(土)	9. 保育のプロに必要な子育て理論	①自己管理表のチェック ②子育てを科学する 1) 保育の理論とは？ 2) 赤ちゃんはなぜ、夜泣きをするのか？ 3) 人見知りは、なぜ起こるのか？ その対処法は？ 4) イヤイヤ期はなぜ、起こるのか？ その対処法は？ 5) 妻はなぜ、夫に対して激イラするのか？ 6) 産後の夫の浮気を防ぐには？
	10. 自らの伝説の物語の発表	①各グループのプレゼンテーションの実施 ②「蝶を追いかけるな。自らが蝶のような存在になれ」 ③保育園・こども園を生き生きさせるプラスの氣と起爆の心

*研修はいずれも13:00~17:00の4時間です。